

Referat af Bestyrelsesmøde i Børnehuset Fårevejle, afd. Blomsterhaven tirsdag d. 2. februar 2016.

Fremmødte: Louise A, Louise S, Birthe, Karina, Ditte, Anja, Pernille, Nadja, Ulla.

Referent: Ulla.

1. Nyt fra formanden/øvrige bestyrelse.

Der har været pædagogisk tilsyn i afdelingerne. Herunder også gennemgang af legeplads samt brandtilsyn. Personalet har lavet en undersøgelse med det enkelte barn. Er børnene glade for institutionen? De synes, de får for meget skæld ud.

Hurtig gennemgang af institutionen. Vuggestue: Synes de skal dele sig mere op i små grupper, men dette gør de i forvejen. Derudover mente de ikke, der var behov for samling hos de små.

Institutionen bør give en tilbagemelding på det pædagogiske tilsyn. Dels om vi får noget ud af det og at de, der udfører tilsynet måske skal spørge ind til de ting, de undrer sig over, i stedet for at konkludere ud fra det meget korte tilsyn, de udførte. En halv time til tilsyn er ikke meget og giver allerhøjest et øjebliksbillede. Ditte fortæller, at de (kommunen) ikke er færdige med at evaluere på tilsynet, der skulle gerne komme en tilbagemelding i marts, hvor de burde være færdige med tilsyn i alle institutioner.

Vi laver en tilbagemelding til kommunen, når vi har læst deres evaluering.

2. Nyt fra institutionen.

- Der har været vandskade i afd. Fuglehaven mellem jul og nytår. Da det ikke skyldes skybrud, dækker forsikringen ikke og indtil videre har det kostet ca. 65.000 kr. at udbedre skaderne, rydde op mm. Ditte forventer, at det endelige beløb kommer til at blive omkring 100.000 kr. Kommunen er informeret om, hvad der er købt osv.

- Vores nye hjemmeside er gået i luften. På denne står, hvem der er medlem af forældrebestyrelsen. Der fremgår kontaktoplysninger på formand samt næstformand.

- Der tales lidt om, at reglerne i afd. Fuglehaven og afd. Blomsterhaven nok aldrig bliver helt ens, hvilket er ok. F.eks. i forhold til hvad det forskellige personale tillader og ikke tillader.

- D. 1. maj starter 36 børn fra Børnehuset Fårevejle i skole. 18 børn fra hver afdeling. Da der ikke umiddelbart er ligeså stor tilgang til institutionen, vil der være færre timer til de "løst" ansatte. Efter d. 1. maj kommer der til at mangle ca. 25 børn.

- I afdelingerne arbejder de efter de nye læreplaner. I Blomsterhaven laves en ugeplan, hvor de f.eks. har dans/musik på programmet om mandagen, motorik om tirsdagen og onsdag er turdag osv.

I børnehavegruppen er det overordnede emne "sprog" og i vuggestuegruppen er der et overordnet emne for hver måned. Farver i februar, rytmik i marts og natur i april.

I Fuglehaven arbejder de med emnet "Sundhed", hvor de bl.a. taler om, hvad der er i madpakken og hvor sundt det forskellige er. Dette emne er valgt, da det er en ny generation børn og forældre i institutionen, som overordnet set har mere tilbehør med end reel mad.

Nadja spørger ind til, hvordan det er med drikke i madpakken. Det opklares at smoothies og drikkeyoghurt er okay.

- Der har været noget personale på kursus med Socialstyrelsen. Vold og overgreb. Der ligger en folder på kommunens hjemmeside. 3 % af børn er udsat for overgreb af den ene eller anden slags.

Det er godt at være orienteret om dette, så man kan have det i baghovedet, hvis der sker noget eller hvis man observerer børn reagere på en "ny" måde.

I folderen skal der dog laves nogle tilføjelser/rettelser.

Personalet har pligt til at underrette kommunen, hvis de observerer noget. Alle har desuden pligt/ret til at underrette kommunen ved mistanke om overgreb/svigt eller lignende.

- Kommunen har udfærdiget et internt 360° eftersyn. De mener, at man under administrationen i bl.a. vores institution kan spare 16.000 kr. på bilagsbehandling. Derudover kan der spares 14.000 kr. på mødeforplejning og 31.500 kr. på digitale løsninger.

- I forhold til regeringens omprioriteringsbidrag, skal kommunen i de kommende år fremskaffe 1 % af deres budgetter, som regeringen så kan råde over. I Odsherred kommunes tilfælde udgør 1 % 43 mio. kr. men kommunen vil gerne fremskaffe 54 mio. kr. for at have en form for buffer.

Kommunen vil ydermere prøve at finde det samlede beløb på én gang, i stedet for at skulle finde besparelser i både 2017, 18, 19 og 20.

- Kommunen har opstartet et projekt vedrørende overgang imellem daginstitution og skole. Personalet fra Børnehuset Fårevejle var ikke med grundet personaledag, der omhandlede kriser.

Der skal 2 personaler på kursus i mediepædagogik – diplomuddannelse.

Der skal 2 personaler på ugekursus i sundhed – i Tyrkiet.

3. Nyt fra legepladsudvalget.

1 fra hver afdeling er med i personalets udvalg. Jette fra Fuglehaven og Arne fra Blomsterhaven.

Der skal laves en aftale med legepladsudvalget samt Jette og Arne, hvor der tales om, hvad afdelingerne hver især ønsker til legepladsen. Derefter laves en aftale med Stine, som kan hjælpe med, hvilke fonde der kan søges. Deadline for dette er d. 12. april, hvor næste bestyrelsesmøde afholdes.

4. Tilbage melding fra kaffemøderne.

Fuglehaven: Der spørges ind til, hvor referatet fra bestyrelsesmøderne kan læses. (På vores hjemmeside).

En forælder er ked af, at fastelavn holdes for begge afdelinger samlet.

Personalet i afdelingen mener, at der er for meget uro i forbindelse med kaffemøderne pga. kagen, som "hyper" børnene. Fremover droppes kagen.

Blomsterhaven: Positive tilbagemeldinger vedr. fastelavn. En forælder spørges, om dennes barn har været ked af, at strukturen i afdelingen er blevet ændret, således at Solsikkestuen er "fjernet" og barnet dermed ikke har oplevet at rykke ned på stuen for "de store". Dette har ikke været et problem overhovedet.

5. Hvad skal vi arbejde med i 2016. Herunder opfølgning på diverse drøftede emner i 2015.

- Drikkedunke – Karina og Ditte får styr på dette.

- Legepladsinspektion – er tingene fra rapporten blevet udbedret? Fuglehaven er ok. Dog mangler det nye legehuse at blive sat op. Blomsterhaven er ikke gjort færdig. Ditte udsender rapport fra inspektionen i Blomsterhaven.

- Forældremøde i Maj. Ditte har fået idéen, at der skal holdes et oplæg/laves et rollespil om det at være rollemodel. F.eks. hvordan man taler til/opfører sig overfor personalet. Hvordan opfatter børnene dette? Hvad skal der gøres for at tiltrække forældre til dette møde? Mødet skal holdes lige efter lukketid. Dvs. fra kl 17-19. Børnene (også større søskende) kan passes i Fuglehaven mens forældrene er til møde på skolen. I Fuglehaven serveres der pølsehorn eller lignende for dem, så forældrene ikke skal tænke på aftensmad til børnene efterfølgende.

Til næste kaffemøde reklamerer vi for forældremødet. Der sendes snarest information ud om at reservere datoen. Endelig invitation kommer ca. 14 dage før mødet d. 25. maj.

- Høringssvar ang. Børne- og Ungdomstandpleje. Senest d. 12 februar sender alle medlemmer af bestyrelsen besked til Nadja angående høring/deres mening. Alle skal tilkendegive, hvad de synes.

Der er frist for høringssvar d. 22. februar.

- Børnehaveforening: Lave denne forening, som kan bruges til nogle specielle oplevelser/ture. Arbejdet skal påbegyndes, så vi kan reklamere for denne på forældremødet.

6. Fastelavn.

Vi har adgang til salen kl. 14.45. Hver afdeling går samlet hen til skolen, hvor vi mødes kl. 15. Når alle er klar, slår vi katten af tøndens. Der er 6 tønders, hvoraf de 2 er af pap. De 2 af pap hænges i aulaen/gangen og de 4 andre i gymnastiksalen. Børnene bliver aldersopdelt. Der er kroner til kattekonge og kattedronning. Dog kun én krone pr. paptønde. Nadja overrækker kronerne og der tages et samlet billede af vinderne.

Tønderne indeholder serpentiner og resten (rosiner, clementiner og muligvis små slikposer) uddeles bagefter (for at forhindre kaos).

Efter tøndeslagning er der kaffe/te, saftvand, fastelavnsboller og frugt i aulaen/gangen.

Der mangler stadig at tage kontakt til avisen, så sponsorerne også kan nævnes.

Medlemmerne af bestyrelsen mødes i gymnastiksalen og hjælper med at gøre klar.

7. Eventuelt.

Vi skal ALLE blive bedre til at svare på mails! Derudover skal der være mere deltagelse i bestyrelsesarbejdet, arrangementer osv. fra os ALLE! Det er ikke fair, at enkelte føler, de står med hele arbejdet og ansvaret.

Selv om man måske ikke mener, man kan byde ind med noget, kan man i det mindste tilkendegive, at man har læst mailen!